



## PROFIL DE L'EMPLOI

**Titre du poste :** Coordinatrice de Programme : Les femmes construisent le pouvoir

**Rattachée à :** Directement à la Chargée de Programme, Indirectement à la Directrice

**Ligne gère :**

- Coordinatrice de la RSA
- Agents de terrain RPF (Renforcement du Pouvoir des Femmes) de la RSA par l'intermédiaire de la Coordinatrice de la RSA
- Coordinatrice du RPF, Afrique francophone
- Coordinatrice du RPF pour l'extractivisme vert (nouveau poste)
- Coordinatrice du Collectif de la Justice Climatique en Afrique et Coordinatrice des Communications (faisant partie de l'équipe de coordination du ACJC)

Gère indirectement :

- Coordinatrice de la Dette Climatique de WoMin (nouveau poste qui relève de la Coordinatrice de Programme de Dettes et de Réparations)

**Lieu :** À distance dans un pays en Afrique Australe, de l'Est, de l'Ouest et du Centre (nous n'avons pas actuellement de présence en Afrique du Nord).

**Durée du contrat :** 5 ans avec possibilité de prolongation en fonction des fonds mobilisés et des performances

**Objectif du rôle :**

Diriger l'équipe du RPF de WoMin et ses contributions à : la construction et le renforcement d'un mouvement africain pour la justice climatique qui porte une politique progressiste anticapitaliste et écoféministe à son cœur; et à la construction d'efforts clés de l'organisation des femmes et écoféministes, les convergences et les campagnes sur l'extractivisme vert, les réparations climatiques, une transition juste écoféministe, Les femmes africaines et leurs communautés ont besoin de vivre dans la dignité et l'équité, et de s'épanouir en harmonie avec la nature.

No.	Espace de travail	Responsabilité envers
-----	-------------------	-----------------------

<p><b>1</b></p>	<p><b>Contribution de WoMin à la construction d'un mouvement africain pour la justice climatique qui soit anticapitaliste et écoféministe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diriger l'équipe de WoMin en contribuant et en soutenant la construction du Collectif Africain pour la Justice Climatique (ACJC) qui peut inclure la construction de ressources populaires et éducatives, Faciliter les espaces de rencontre, l'éducation populaire, des ateliers, des formations et des campagnes</li> <li>- Diriger les efforts de WoMin pour identifier, informer et obtenir le soutien des groupes et mouvements à travers le continent pour rejoindre et renforcer l'ACJC</li> <li>- Contribuer aux connaissances, aux concepts et à la réflexion pour élaborer des stratégies de convergence de la Justice Climatique</li> <li>- Soutenir le WBP et les contributions des équipes de WoMin à l'ACJC</li> <li>- Soutenir et coordonner la construction d'espaces, de convergences, d'écoles et d'actions pour les femmes comme dimension critique des efforts de l'ACJC</li> <li>- Soutenir l'élaboration d'une stratégie de construction, de plaidoyer et de campagnes sous-régionales et panafricaines du mouvement et l'implémentation de celles-ci par le Collectif.</li> </ul>	<p>Chargée de programme de WoMin</p>
<p><b>2</b></p>	<p><b>Fournir un leadership stratégique aux efforts de WoMin en matière de renforcement du pouvoir des femmes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrir une analyse cohérente, des connaissances et des orientations stratégiques à tous les travaux de WoMin réunis sous le titre renforcement du pouvoir des femmes – extractivisme vert, dette climatique, transition écoféministe juste, et énergie/alternatives de développement plus larges</li> <li>- Veiller à ce que chaque domaine de travail ait une analyse écoféministe et anticapitaliste claire et solide, ainsi que des stratégies qui répondent à un contexte de travail en évolution rapide</li> <li>- Donner un leadership aux efforts d'organisation des femmes, à l'éducation et à la formation populaires, à la recherche et aux campagnes et/ou actions de plaidoyer dans chaque domaine du travail du RPF</li> <li>- Diriger et/ou soutenir l'élaboration de matériel d'éducation populaire et de ressources pour les activistes dans le cadre du RPF</li> <li>- Superviser l'élaboration des concepts de recherche, ainsi que la passation de marchés, la gestion et la publication de ceux-ci</li> <li>- Identifier, explorer et superviser la mise en œuvre de plaidoyer fondé sur la recherche pour des alternatives énergétiques justes aux niveaux nationaux et panafricain</li> <li>- Contribuer aux efforts de WoMin pour s'engager à la Transition Juste et plus spécifiquement pour soutenir les femmes de la classe ouvrière et</li> </ul>	<p>Directrice de WoMin</p>

	<p>paysanne qui proposent une alternative de développement juste écoféministe africaine</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diriger la construction / renforcement d'alliances, de collaborations et de partenariats WoMin pour faire progresser nos objectifs stratégiques en ce qui concerne la justice climatique, l'extractivisme vert, les réparations climatiques, Juste énergie et transition, et les alternatives de développement plus larges.</li> </ul>	
<b>3</b>	<p><b>Soutenir et contribuer à l'organisation, la construction de mouvements, les convergences et les campagnes en direction du travail du RPF - extractivisme vert et réparations climatiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la supervision et le soutien direct du travail d'extractivisme vert en Afrique du Sud et de la mise en relation de ces efforts sur le continent, unifiant les travaux sur les barrages hydrauliques, gaz, hydrogène vert, minéraux des terres rares et autres minerais critiques/stratégiques</li> <li>- Diriger l'établissement de nouveaux partenariats, alliances et convergences, qui mettent en valeur les femmes des classes populaires et paysannes, main dans la main avec les coordinatrices de l'extractivisme vert (GE) et des réparations climatiques (CR)</li> <li>- Travailler avec les coordinatrices de l'extractivisme vert (GE) et des réparations climatiques (CR) pour construire de nouvelles connaissances critiques et positions politiques par le bas à travers la recherche-action participative féministe, l'analyse politique féministe etc.</li> <li>- Accompagner les coordinatrices de l'extractivisme vert (GE) et des réparations climatiques (CR) dans l'élaboration de matériels populaires, la formation, les échanges d'apprentissage et de solidarité, des écoles populaires qui font avancer un programme d'extractivisme vert écoféministe et de réparation climatique</li> <li>- Aider les deux coordinatrices à identifier des occasions de campagnes limitées et très ciblées qui soutiennent l'organisation et la création de mouvements et sont dirigées par des femmes touchées pour obtenir des gains rapides et succès</li> <li>- Participer aux groupes de travail internes de WoMin sur l'extractivisme vert et la dette et les réparations et soutenir la mise en applications d'actions conjointement convenues.</li> </ul>	Directrice de WoMin
<b>4</b>	<p><b>Responsabilités Générales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Soutenir la directrice de WoMin dans la collecte de fonds pour le RPF, y compris l'élaboration de propositions et la sensibilisation des bailleurs de fonds et l'établissement de relations</li> </ul>	Directrice de WoMin

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller à ce que les stratégies et les plans opérationnels du PRF soient harmonisés avec la stratégie et les objectifs politiques généraux de WoMin.</li> <li>- Veiller à ce que tous les plans opérationnels, budgets et rapports organisationnels du RPF soient livrés dans les délais prévus, répondent à des normes élevées et sont alignés sur la stratégie globale de l'organisation</li> <li>- Veiller à ce que tous les rapports des bailleurs de fonds du PRF soient rédigés selon les normes les plus élevées, conformément au format requis, Les demandes doivent être soumises à temps et des communications régulières sont maintenues avec tous les bailleurs de fonds axés sur le RPF.</li> <li>- Superviser et gérer le budget du RPF</li> <li>- Participer pleinement au système de gestion du rendement de WoMin et le déléguer aux employés sous gestion</li> <li>- Fournir des commentaires sur la stratégie, les plans annuels et les projets de WoMin, et soutenir l'alliance en lisant et en répondant aux opportunités au niveau régional et international, le cas échéant</li> <li>- Représenter WoMin aux plateformes régionales et mondiales, conformément aux directives de la Directrice de WoMin et aux Chargées des Programmes. Jouer un rôle actif dans la promotion des objectifs et des tâches de communication du RPF et de l'organisation dans son ensemble</li> <li>- Entreprendre les tâches d'organisation comme négocié avec la Directrice de WoMin.</li> </ul>	
--	--

**Compétences et Qualifications :**

**Education :**

Diplôme de niveau de licence dans le domaine pertinent (études du développement, sciences politiques ou sociales) ou expérience professionnelle équivalente. Remarque : WoMin ne privilégie pas les diplômes par rapport à l'expérience de travail.

**Expériences :**

- Au moins 10 ans d'expérience de travail dans certains ou tous les domaines de responsabilité décrits dans le profil d'emploi du secteur sans but lucratif
- Au moins 10 ans d'expérience dans certains ou tous les domaines suivants : environnement, énergie, justice climatique et secteur extractif
- Au moins 10 ans d'expérience dans le développement, la gestion et la coordination de programmes/projets
- Expérience professionnelle au sein de groupes de travail, en particulier dans le domaine de l'organisation et du développement des mouvements de femmes
- Avoir une certaine expérience en recherche (de préférence en économie participative et féminisée), en élaboration de documents populaires, en création de campagnes et en plaidoyer
- Contribution à la création de réseaux et de plateformes de convergence régionaux avec un large éventail d'alliés et de partenaires

- Il est essentiel que la personne ait une forte identité féministe ou des droits de la femme et qu'elle ait une expérience avérée du travail pour faire progresser ces droits
- Expérience de la sensibilisation, de la formation et du renforcement des capacités
- Capacité avérée à rédiger des rapports, des notes de concept et des propositions ainsi que des documents analytiques
- Capacité à travailler en équipe, respecter les délais, résoudre des problèmes avec d'autres personnes et à être pleinement responsable devant ses pairs, les membres de l'alliance, les Chargées des Programmes et la Directrice de WoMin

**Compétences linguistiques :**

- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé (toute autre langue (le français) sera une valeur ajoutée)

**Valeurs et attributs personnels :**

- Capacité à travailler sous pression extrême
- Un leadership participatif et démocratique, mais capable d'agir de manière décisive et ferme en cas de besoin
- Volonté de travailler au-delà des heures officielles
- Motivation personnelle, initiative et capacité à travailler sans supervision
- Organisation et exactitude
- Intégrité, honnêteté et respect de la confidentialité sont essentiels compte tenu du rang du poste
- Une forte tendance à la justice sociale

Nous sommes engagés à recruter une femme noire d'origine africaine, sud, est, ouest ou centrale.